

令和2年度総務部会事業計画書

1 目的

会員による自主運営を基調として就業機会の確保を図り、センター事業を推進するため、次の個別計画を定めて取り組んでいきます。

2 個別計画

名 称	項 目	備 考
1. 組織の充実化	(1) 総会の充実	・出席者の促進（より多くの参加により、連帯感の高揚を図り、全会員が協力して事業計画達成のために努力する体制づくりを進める。）
	(2) 地域班の充実、強化	・地域班会議の促進（会員による自主運営の促進、情報及び目的の共有及び伝達、連帯感の高揚） ・地域役員相互交流の実施（情報及び目的の共有、意見交換、活動内容の参考） ・理事の班会議出席促進（情報及び目的の共有及び伝達、理事会への意見反映）
	(3) 就業グループの充実、強化	・就業グループ内会議等の促進（会員による自主運営の促進、情報及び目的の共有及び伝達、連帯感の高揚） ・理事の就業グループ内会議出席促進（情報及び目的の共有及び伝達、意見交換、理事会への意見反映）
	(4) 会員交流の機会提供	・経験交流大会及び女性会員の意見交換会の開催
	(5) 組織運営の適正化	・事業拡大を図って行くため、内部組織の見直しを進めます。
2. 会員の入会促進	(1) 会員募集	・会員の増強（生涯現役の重要性を理解頂き、多くの方が事業参加する方策を講ずる。） ・募集活動の工夫（これまでの手法に加え新たな方法を取り入れ会員の募集活動を行う。） ・地域班における会員加入促進 ・ワンストップサービスの推進、余暇活動の推進による会員の募集
	(2) 入会説明会	・参加者の増加を図るため、入会説明会の内容の見直しとあり方を工夫する。 ・理事、地域役員の説明会出席（会員組織による運営の啓発とセンター事業の目的と内容の共有を図る。）
	(3) 「第2次会員100万人達成計画」取組計画	・「第2次会員100万人達成計画」取組計画により実施
3. 事業普及啓発	(1) 事業所訪問	・10月の普及啓発促進月間に理事と協力して事業所訪問を実施し、事業の普及啓発を図って仕事の確保に努める。
	(2) シルバーフェア開催	・市民の方への生産物の販売、展示、製作体験等を通じ、事業の普及を図る。
4. 調査研究	(1) 情報開示	・各種情報の開示（意見聴取、事業理解のため、各種情報を事業所閲覧及びホームページにおいて開示する。）
	(2) 調査の実施	・就業に対する意識変化、就業実態、事業評価などのうち必要な調査を実施し、その結果をホームページで開示する。
5. 相談、情報提供	(1) 各種相談の実施	・各種情報を収集し、雇用、就業、職業能力開発、ボランティア活動等に係る相談に対応する。
6. 社会参加活動	(1) ボランティア	・各組織における活動の推進（人口減少による地域での役割補完を目的と捉えて実施する。）
7. 研修	(1) 役員研修	・役員による先進地研修を実施し、事業運営の充実、強化を図る。
	(2) 個別事業研修	・独自事業、介護保険事業等及び各部会活動の向上を図る研修を必要に応じて実施する。
	(3) 会員研修	・意義、仕組み、理念の意識啓発を図るため、内部研修を実施する。
	(4) スマホ・タブレット活用講習会	・シニア層のスマホ、タブレット活用の推進を図り、センター事業に役立てることを目的として講習会を実施する。

令和2年度就業部会事業実施計画

1 目的

会員による自主運営を基調として、高齢者の就業機会の確保、開拓を図り、センター事業を推進するため、次の個別計画を定めて取り組んでいきます。

2 個別計画

名 称	項 目	内 容
1. 独自事業	(1) 手工芸品製造販売	・既存事業（ミニ門松、お菓子づくり、手芸品、機織り）の充実（参加会員の拡大を図り充実化に努める。） 農産物栽培販売 ・新規事業の企画（会員の就業機会の拡大に繋げる。） ※漬物製造を推進 ・販路の拡大（事業の充実化を図る。）
	(2) カルチャー教室、 一般市民対象技能講習会	・活動の充実（ワンストップサービスの推進） ・一般市民への周知、参加募集（長年培った技能、知識、経験の伝承、会員の就業機会の確保） ・実施予定：（教室）民謡、機織り、お菓子づくり、陶芸（講習会）障子張り、陶芸
	(3) ふれあい工房事業	・ふれあい工房1日体験デーの開催（市内の小中学生に無償で体験して頂き、伝統文化の継承や高齢者と子供たちとの異世代交流に努める。）年2回開催 夏、冬成人の日 種目：木工、お菓子作り、民謡、生け花、竹細工、陶芸、機織り、手芸、障子張り ・ふれあい工房の活用の検討（各種事業の拡充に繋げる。）
	(4) 地域支え合い介護	・事業の意義、目的を周知する方策を講じ就業機会の確保に努める。
	(5) グリーンリサイクル事業	・事業を更に推進するため、事業体制を再構築する。
	(6) 子育て支援事業 「おおきくなあれ」	・有資格者、参加会員の獲得 保育サポート講習会 ・利用登録者応募のための各種活動の展開 事業普及活動 ・わんわん広場等のイベント実施
	(7) 独自事業実施制度の創設	・既存事業の見直しと新規事業の開発のため制度を創設する。
2. 技能講習会	(1) 技能講習会	・高齢者を対象に、就業に必要とする技能講習を行い、現役世代に得られなかった技能を身に付け、就業を促進して地域からの需要に応える。また、併せて技能職種の後継者育成を図る。 ・実施種目：縫製技術講習会、草刈り、チェーンソー取扱い、植木剪定(春・秋)、障子張り、塩蔵わかめ加工、清掃技術、果樹栽培、ラッピング、介護補助
	(2) 介護職員初任者研修事業	・慢性的に介護従事者が不足している状況にあることから、介護に従事しようとする方を対象とした基礎的な養成研修を実施し、従事者を育成する。
	(3) 地域課題解決事業講習会	・サービス提供に必要な内容の習得を行い、従事者を育成する。 ・実施種目：ワンコインサービス講習会、空き家管理講習会
3. 就業分野の開拓・ 拡大	(1) 普及啓発促進月間	・毎年10月に展開する全国一斉事業普及啓発促進月間に合わせ、事業を広く、正しく伝えて、就業分野の開拓・拡大を図るため、リーフレット配付、1人1件セールスマン活動を展開し、趣旨、目的は広告やホームページにて周知する。
	(2) 街頭宣伝	・大勢の市民が集まる機会に、街頭宣伝を行う。
	(3) 就業ミスマッチ解消	・未就業、低就業、高齢会員の就業を促進するため、各種方策を樹立し実施する。
4. 組織の連携	(1) 会議出席	・地域班会議、就業グループ会議への出席（情報及び目的の共有及び伝達、意見交換、意見反映）
5. 視察研修	(1) 先進地視察	・先進地のシルバー人材センターを視察し研修する。

令和2年度広報部会事業計画書

1 目的

会員による自主運営を基調として事業の普及啓発を図り、センター事業を推進するため、次の個別計画を定めて取り組んでいきます。

2 個別計画

事業名	項目	備考
1. 広報誌等発行	(1) シルバーだより発行	・事業推進のための所要事項の連絡、報告、情報の伝達・事業の意義、仕組み、基本理念を周知するため、年5回発行する。
	(2) 会報「シルバー陸前高田」発行	・市民の方々から信頼を得て本事業を推進するため、事業紹介、報告・事業の意義、仕組み、基本理念等を掲載した会報を年1回発行し、全世帯に配布する。
	(3) チラシ等発行	・必要に応じ、事業を紹介するチラシ等を作成し、各種配布方法により広報に活用する。
2. ホームページの充実	(1) 更新作業	・入会促進、適正な就業の維持確立を図るため、随時最新の内容に更新し、各種お知らせ、行事日程、情報公開、広報誌面等を広報する。
	(2) 内容検討	・必要に応じ、ホームページを構成する内容の検討、変更を行う。
3. マスメディア活用	(1) 地元新聞	・センターが行う各種行事について、情報提供と取材協力をする。
	(2) 行政機関広報	・一般市民、地域高齢者を対象とする事業について、行政機関広報に掲載を依頼して周知する。
4. パソコン教室	(1) パソコン教室開催	・広報誌作成に必要なとする技術の習得のため、自前講師によるパソコン教室を開催する。また、この教室は、広報部員に関わらず会員にも開き、カルチャー教室の機会としても行う。
	(2) 年賀状作成教室	・編集委員の広報紙面づくりに活かす為、自前講師による年賀状教室を開催する。また、この教室は編集委員に関わらず会員にも開き、カルチャー教室の機会としても行う。
5. 広報活動の推進	(1) 広報の工夫	・事業の浸透を図るため、新たな広報の方法を検討し実施する。

令和2年度安全・適正就業推進計画書

項目	内容等	実施計画	実施時期等
管理体制	担当理事の配置	令和2年度改選期	5月
	委員会の設置	令和2年度改選期	5月
	安全・適正就業推進員の配置	事務局職員を配置	4月
	地区安全・適正就業対策推進員配置	令和2年度改選期	5月
	就業グループリーダー配置	各要領に基づき配置	4月
	委員会開催	年4回(対策員との合同会議を含む。)	6月4日(木)・6月25日(木)・9月30日(水)・2月10日(水)
	原因者の事故報告徹底	事故報告書用紙配付と周知徹底	各種講習会、研修会、会議等での周知
	緊急時対応の徹底	緊急時マニュアル配付と周知徹底	各種講習会、研修会、会議等での周知
	会員の状況把握	(会員状況調査5年毎実施、平成28年度実施済)	概ね5年毎に実施(特別な理由がある場合にはその都度実施)
	就業現場安全担当者の配置	就業現場1か所につき1人配置	随時
教育	講習会	安全就業講習会の開催(年3回) 交通安全講習会の開催 技能講習会時における安全教育の実施 入会説明会における教育の実施	7月2日(木)・10月30日(金)・2月3日(水) 10月2日(金) 草刈・チェーンソー取扱・植木剪定講習会開催時 毎月
	就業グループ研修会	リーダー研修会の開催	2月16日(火)
	地域班・職域班研修会	地域班・職域班研修会の開催	地域班・職域班会議開催時
意識の普及啓発	安全・適正就業強化月間の取組	目標の設定(基準の順守・意識の高揚等) 標語コンクールの実施 安全・適正就業推進大会の開催(各種資料配付) 垂れ幕等の掲出・ポスターの掲示 就業グループ自主点検の実施、センター所有機械器具 点検の実施、ヒヤリ・ハット収集 重点パトロールの実施 安全高揚の日設定	安全・適正就業推進大会時(前年度事故を分析して目標を設定) 締切6月23日(火)・審査6月26日(金)・表彰7月2日(木) 7月2日(木) 7月1日～7月31日 7月中  7月22日(水) 7月1日(就業グループ自主点検等意識高揚のための取組実施)
	冊子・チラシ等による啓発	冊子等の配付	入会時・講習会開催時・緊急時
	名札の着用	名札(安全就業ワッペン)の配付、着用	就業時、講習会時
	必携ハンドブックの復読	必携ハンドブックの配付、携帯、復読	作業前(5つの格言・10の原則を復読)
	安全就業講習会受講の義務化	就業の要件化	(安全就業講習会受講を就業の要件に規定)
	安全就業・適正就業基準順守	基準の配付	通常総会時・入会時
	巡回指導	現場パトロールの実施(定期以外は必要の都度)	定期6月17日(水)・7月15日(水)・8月19日(水)・9月16日(水)
事故防止・適正就業確保の措置	事故の検証と防止策の樹立	委員会等の開催	随時
	長期就業の是正	継続就業は1年度間とすることの徹底	4月1日～
	事故の再発防止策樹立	就業グループによる事故検証、対策報告	事故原因者が所属する就業グループによる取組み
	セーフティコーン等配付	就業グループへのセーフティコーン等配付	随時
	安全就業基準の見直し	会員の高齢化に伴う見直し	今年度検討し改正を行う
	講習会開催	健康講話等	1月15日(金)
	健康相談	健康相談の実施	講習会開催時(血圧測定を実施し健康相談会を開催)
健康管理	健康診断受診結果の報告	受講カードへの受診日記載	講習会時確認(健康状態の聞き取り・未健診への指導)

令和2年度訪問介護事業計画書

1 目的

少子・高齢化が進展する中、介護保険法に則って適格に地域からの需要に応じて行くため、次の事業計画を定めて遂行して参ります。

2 個別計画

項 目	内 容
1. 事業理念の順守	・センターの事業理念「自主・自立・協働・共助」と「シルバー人材センター福祉・家事援助サービス憲章」を順守して、会員の義務を果たして行きます。
2. 受注体制の強化	・登録ヘルパー制による事業所であることから、相互扶助の精神によってヘルパー間の連帯を深め、受注体制を確実なものにしていきます。
3. チームケアの徹底	・利用者ごとの担当訪問介護員によるカンファレンスを定期的開催し、情報を共有して意思疎通を図りながら、訪問介護計画書に掲げる目標達成のための課題解決に努めます。
4. 適正就業の確保	・あらゆる事態に臨機応変に柔軟な対応がとれるよう、訪問介護員の就業先をシフトしながらローテーション化を推進し、仕事の標準化を図って行きます。
5. 相談窓口の開設	・訪問介護員を心身ともに健全で働くことと適正なサービスの確保のために、常時相談窓口を開設するほか、定期的に相談会を開催して問題等の解決を図って行きます。
6. マニュアル活用と改訂	・訪問介護員は、事業に必要とする各種マニュアルや参考図書を復読し、業務に必要とする基本的事項の復習に努めます。また、平成30年から令和1年にマニュアルの改訂を実施しましたが、介護保険法改正や統計等の変更に合わせて必要な都度マニュアルの改訂を行います。
7. 定例会の開催	・毎月定例会を開催し、業務に必要とする連絡事項の周知徹底を図り、併せて情報交換、情報の共有化に努めます。
8. 従業者の研修等の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・適正なサービスの提供を確保し、従業者の資質の向上を図るため、定例研修、年次の研修、登録時研修を実施します。また、外部で開催される講習会を積極的に受講し、その内容を事業全体で学習してレベルアップを図って行きます。</li> <li>・<b>定例研修内容</b> ①サービス提供記録簿及び就業報告書の書き方 ②仕事の自己点検・事業改善のための調査 ③介護保険に該当しないサービス ④ホームヘルプサービス不祥事防止7か条・金銭管理 ⑤ヘルパー精神(職業倫理) ⑥職業倫理及び法令順守 ⑦接遇 ⑧共感的理解と基本的態度の意義・必要性 ⑨プライバシー保護・個人情報の保護 ⑩認知症ケア ⑪感染症及び食中毒の防止及びまん延防止 ⑫事故防止及び事故対応 ⑬緊急時の対応 ⑭災害時の対応など</li> <li>・<b>年次研修内容</b> ①家事援助 ②身体介助</li> <li>・<b>登録時研修内容</b> ①事業に係る諸規定 ②定例研修に掲げる事項</li> <li>・<b>外部研修内容</b> ①陸前高田の在宅療養を支える会研修会 ②気仙地域保健医療福祉関係者研修会 ③小規模介護事業所合同研修会 ④介護技術練習会</li> </ul>
9. 健康診断の実施	・従業者の健康管理のため、健康診断を実施します。
10. 先進地視察等の実施	・健全な事業運営の推進と役職員の資質の向上を図るため、先進地視察研修を実施します。
11. 関係機関との連携	・岩手県、陸前高田市をはじめとする指導機関や事業関連団体との連携を密にし、適正な事業運営に努めます。
12. 適正な事務の確保	・適正な事務の確保のために、重点的にサービス提供記録簿の様式を見直し、確実性の向上に努めます。
13. 総合事業訪問型サービスB推進	・要支援者等の利用者が可能な限りその居宅において、要支援状態等の維持若しくは改善を図り、又は要介護状態になることを予防し、自立した日常生活を営むことができるようワンコインサービスの提供を推進します。

## 令和2年度子育て支援事業「おおきくなあれ」事業計画書

### 1 実施事業名

子育て支援事業「おおきくなあれ」

### 2 基本計画

陸前高田市震災復興計画に呼応し、次の計画を定めて実施して参ります。

- (1) 市の基本保育だけでは賅えない部分を確認させて頂きながら、その部分の子育て支援を補完します。
- (2) 市の有資格者を派遣して頂いて事業に必要な講習会を開催します。
- (3) 市から情報を頂き、協議の上で他の関係機関で賅えない部分の保護者、子供のストレス緩和の手立てを講じて行きます。
- (4) 事業実施状況を必要の都度市に報告し、有効な事業とするため意見やアドバイスを頂きながら分析、検討、改善を図って行きます。また、急な対応を要すると判断される場合や当センターで対応できないケースがある場合には、直ちに市に通告します。
- (5) 市に寄せられる間接的な子育て支援に対して、シルバー人材センターの特性を活かして対応します。
- (6) 当センターで市内にいる子育てに関しての潜在的人材を確保して、市の子育て支援事業に係る別事業にも活用して頂く体制づくりを進めます。
- (7) 本事業の実施により、これまで以上に市との連携・協力を深め、協働のまちづくりに参画して、復興に貢献します。

### 3 個別計画

- (1) 市区町村担当課との報告、打ち合わせ・・・随時
- (2) 従事会員等との打ち合わせ・・・隔月
- (3) 高齢者対象の講習会・従事会員等の研修会
  - ・講習会（厚生労働省が示す「ファミリー・サポート・センター事業における講習」相当のカリキュラム）・・・年1回
  - ・定例研修会・・・年2回
  - ・先進地視察研修会・・・必要の都度
- (4) 広報活動（利用者、地域住民、会員等）
  - ・利用者、地域住民に対しては、市の広報、当センターホームページ、地元新聞、チラシなどにより広報します。
  - ・会員に対し、内報により周知し、センター事業の様々な機会にチラシを配付して説明し、全会員で広報活動を行います。
- (5) ボランティア活動  
各種団体が主催するイベントにおいて必要な場合、託児ボランティアを行います。
- (6) 子育て支援  
子育て支援として、施設保育では賅えない日や時間の対応、保護者が冠婚葬祭や各種行事に出向くときの対応、急遽保育が必要になった時の対応、保護者が病気の時の対応、登降園の負担軽減、病後児などに対応して参ります。
- (7) 子育て支援事業への対応  
陸前高田市の子育て応援事業に対応し、掃除、買い物、病院付き添い、託児、妊産婦、子育て家庭の生活援助に取り組みます。
- (8) 受注体制の確立  
事業の性格上短時間の就業依頼が多いことから、地域ごとに受注体制を確立できるよう会員の確保と組織づくりを進めます。
- (9) 人材の確保  
子育て支援事業に必要とする専門職をリタイヤした方などの各種人材の確保に取り組みます。
- (10) ニーズ調査  
必要に応じアンケート調査等を実施し、保護者のニーズ調査を行います。